www.integrationsmagazin.de ● Ausgabe 9 ● Juli 2015

INTEGRATIONS M

DAS INTEGRATIO

SCHWEINFURT
Zukunft findet Stadt

MACHEN Sie mit!

DAS EHRENAMT

DIE SÄULE UNSERER GESELLSCHAFT

EINKAUFEN WIE IM URLAUB!

InterMarkt

Einkaufen wie im Urlaub!

TÄGLICH FRISCHES OBST UND GEMÜSE • LIEFERSERVICE FÜR GASTRONOMIE

Luitpoldstraße 13 • D-97421 Schweinfurt • Tel.: 09721 / 53 35 70
eMail: intermarkt@web.de • Öffnungszeiten: Mo. - Sa.: 8.00 - 20.00

Liebe Leserinnen und Leser,

die aktuelle Ausgabe des I-MAG beschäftigt sich mit dem wichtigen Thema „Ehrenamt". Zahlreiche Menschen tragen durch ehrenamtliche Tätigkeiten und bürgerschaftliches Engagement zum sozialen Zusammenhalt bei. Insbesondere Vereine leisten durch vielfältige Aktivitäten einen wertvollen Beitrag zum Gemeinwohl. Freiwilliges Engagement ist Ausdruck von Verantwortung und ein wesentlicher Beitrag für faire Chancen in unserer Gesellschaft.

Wer sich in Schweinfurt ehrenamtlich engagieren möchte oder Helfer sucht, kann sich an die Koordinierungsstelle Bürgerschaftliches Engagement im Zentrum am Schrotturm wenden. Sie ist zentrale Anlauf- und Beratungsstelle für interessierte Bürger, aber auch für Verbände und Vereine. Insgesamt beriet die Koordinierungsstelle im Jahr 2014 in 426 direkten Kontak-ten Freiwillige und Stellenanbieter individuell. 70 Ehrenamtliche konnten akquiriert werden, 26 effektiv vermittelt. Nicht zuletzt wurde auch das Projekt „Nachbarschaftshilfen auf Abruf" initiiert, welches aktuell über rund 20 Helfer verfügt.

Als Zeichen der Anerkennung haben wir im Jahr 2012 die Bayerische Ehrenamtskarte in Schweinfurt eingeführt. Ehrenamtlich Tätige erhalten damit attraktive Vergünstigungen und Rabatte bei zahlreichen Partnern. An dieser Stelle will ich die Gelegenheit nutzen, mich bei allen Organisationen, Vereinen und ehrenamtlichen Helfern für die Hilfsbereitschaft und das unermüdliche Engagement herzlich zu bedanken!

Ich wünsche Ihnen nun viel Freude bei der Lektüre zu diesem interessanten Thema! Vielleicht bekommen Sie ja Lust, sich selbst in Ihrer Freizeit ehrenamtlich zu engagieren – für ein soziales Miteinander in Schweinfurt!

Ihr

Sebastian Remelé
Oberbürgermeister der Stadt Schweinfurt

Ehrenamt: Was ist das? Und wieso Ich?	**04**
So gewinnen Sie ehrenamtliche Mitarbeiter?	**12**
Gesichter Schweinfurts	**14**
Sportverein- Hier bewege ich was	**16**
2 Fragen an Olga Baluyev (Integrationsbeiratvorsitzende)	**19**
Ehrenamt in Aktion	**20**
Ehrenamt im Wandel	**23**
Bayerische Ehrenamtskarte	**25**

IMPRESSUM

Verlag und Herausgeber:
TM-EventMedia GbR
An den Schanzen 12
97421 Schweinfurt

Gefördert durch:
Stadt Schweinfurt

Marketing, Projekt – und Vertriebsleitung:
Tayfun Cenk
Michael Morschett

Redaktion:
Tayfun Cenk
Michael Morschett

Redaktionelle Mitarbeit:
Integrationsbeirat der Stadt Schweinfurt
Thomas Kram
Bayerisches Staatsministerium

Übersetzung:
Nina Frank
Katrin Hillyer
Esra Büyükarslan

Layout und grafische Gestaltung:
Michael Morschett
Janin Borowski

Titelbild:
Fotolia

Bildnachweis:
TM-EventMedia
Fotolia

Kontakt:
TM-EventMedia GbR
Telefon: 09721 – 370 777 8
Email: info@tm-eventmedia.de

Sonstiges:
Erscheinung: vierteljährlich
Distribution: an ca. 450 Auslagestellen

©TM-EventMedia 2015
I-MAG Das Integrationsmagazin

I-MAG - Das Integrationsmagazin herausgegeben in Zusammenarbeit mit dem Integrationsbeirat der Stadt Schweinfurt, gefördert durch die Stadt Schweinfurt, Projekt „gerne daheim in Schweinfurt".

In Kooperation mit:

Bundesministerium des Innern
Bundesamt für Migration und Flüchtlinge
Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration
Zukunftsministerium
Was Menschen berührt.
BLSV
DOSB
BJR
Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen

UMWELTPAKT BAYERN

Ein Produkt von: event media

gefördert durch: SCHWEINFURT Zukunft findet Stadt

EHRENAMT
WAS IST DAS? UND WIESO ICH?

Eine gesetzliche Definition des Ehrenamts gibt es nicht. Was also ist ein Ehrenamt? Ehrenamt wird auch als bürgerliches Engagement bezeichnet. Grob umschrieben ist es eine Tätigkeit, die freiwillig, gemeinwohlorientiert und unentgeltlich erfolgt. Man arbeitet also, ohne dafür Geld zu erhalten. In erster Linie geht es darum, dem Wohl der Stadt, der Gemeinde, und den Menschen zu dienen und zu helfen.

Unentgeltliche Arbeit bedeutet jedoch nicht, dass man keinerlei Honorar für seine Leistungen erhält. Tolle Begegnungen, Begeisterung, Weiterbildung, öffentliches Ansehen und Dankbarkeit der Beteiligten sind nur einige wenige Faktoren, die ehrenamtliche Mitarbeiter als Rückmeldung erhalten. Besondere Ehrenämter sowie außergewöhnliche Leistungen werden mit einem Ehrenamtspreis ausgezeichnet.

Das Ehrenamt in Deutschland
Auch in Deutschland hat das Ehrenamt eine lange Tradition. Mehr als 20 Millionen Jugendliche und Erwachsenen engagieren sich heute freiwillig in den unterschiedlichsten Bereichen. In vielen Städten Deutschlands gibt es bereits Vereine und Vermittlungsdienste, die Personen mit dem Willen zu ehrenamtlicher Arbeit an Vereine und Organisationen vermitteln.

Ohne den freiwilligen, ehrenamtlichen Einsatz vieler Bürger würden viele Projekte und Bereiche des sozialen und öffentlichen Lebens kaum existieren können. Als Dank hierfür hat sich auch der Staat einige Vergünstigungen für die ehrenamtlichen Helfer ausgedacht. So erhalten einige Mitarbeiter des Ehrenamtes steuerfreie Aufwandsentschädigungen sowie eine kostenfreie Unfall- und Haftpflichtversicherung.

Warum Ich?
Halten wir uns zunächst einmal die Vielfalt der verschiedenen Bereiche, in denen Ehrenämter ausgeübt werden, vor Augen. Sowohl in Sport, Kultur, Musik, Freizeit, Bildung, Gesundheit, dem sozialen Bereich, in Schulen und Kindergärten, als auch im Umwelt-, Natur- und Tierschutz sowie in der Politik, der Kirche, der Justiz und bei Unfall-, und Rettungsdiensten werden Ehrenämter eingesetzt. So gut wie alle Bereiche des täglichen Lebens werden durch ehrenamtliche Mitarbeiter unterstützt.

Wenn auch Sie mit dem Gedanken spielen ein Ehrenamt anzunehmen, dann sollten Sie sich zuerst einmal die Frage stellen, warum Sie ehrenamtlich tätig werden möchten. Welche oder wessen Interessen möchten Sie vertreten und was ist wichtig, um das Ehrenamt ausüben zu können? Von ehrenamtlichen Helfern wird ein großes Interesse, Verlässlichkeit und Engagement erwartet. Sie müssen sich über den zusätzlichen Zeitaufwand im Klaren sein und trotz unentgeltlicher Arbeit den Spaß und die Freude am Helfen nicht verlieren. Für die geleistete Arbeit erhalten Sie in manchen Vereinen und Organisationen gegebenenfalls eine Aufwandsentschädigung. Auch ein Versicherungsschutz und zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten werden geboten.

Einer der wichtigsten Gründe für eine ehrenamtliche Betätigung ist das Bedürfnis zur gesellschaftlichen Mitgestaltung und das Bewusstsein, mit seinem Handeln etwas bewegen zu können. Auch Freude an der Arbeit und die Gewinnung neuer Kontakte in allen Altersgruppen und gesellschaftlichen Schichten zählen zu den vorrangigen Motiven eines Ehrenamtlers. Die Tätigkeit im Ehrenamt verhilft zu neuen Erfahrungen, erweitert den eigenen Horizont und vermittelt neue Kompetenzen und Kenntnisse. Neben dem Nutzen für andere bringt diese Arbeit also auch wertvolle Erkenntnisse für das eigene Leben.

Text / Foto: tm / fotolia

gelateria

del Corso

EIS | CAFE | snack | bar | lounge

www.gelateriadelcorso.de

Finde uns auf Facebook

Die beste Art den Sommer zu begrüßen!

Alohe

Erfrischende Aloe und duftende Guave!

Nur für kurze Zeit!

Spitalstraße 38 // 97421 Schweinfurt // Telefon: 09721 - 6466666

GÖNÜLLÜ ÇALIŞMA NEDIR? VE NIÇIN BEN?

Gönüllü çalışmanın kanuni bir tanımı yok. Gönüllü çalışma nedir? Gönüllü çalışma sivil toplum olarak' ta nitelendirilir. Kısacası , gönüllü bir çalışma olduğunu ve toplum refahına yönelik ücretsiz bir faaliyet olduğunda söyleyebiliriz. Yani, herhangi bir ücret alınmadan çalışılıyor. Özellikle Devleti'n veya toplumun yararına hizmet ve yardım etmek önemli.
Fakat ücretsiz çalışma, verdiğiniz hizmetinin karşılılığını almamanızın anlamına gelmez. Gönüllü çalışanların ücret yerine aldıkları birkaç faktörlerden biri ise, İnsanlarla karşılaşmaları, kendilerini geliştirmeleri, toplum itibarlarının yükselmesi, ilham ve minnettarlık duymalarıdır.

Almanya'da Gönüllü Çalışma
Almanya'da da gönüllü çalışma uzun zamandan beri bir gelenek. 20 milyona aşkın genç ve yetişkin farklı alanlarda gönüllü olarak angaje oluyorlar. Almanya'nın birçok şehrinde gönüllü çalışma isteğinde bulunan insanlara, dernekler ve aracılık kurulları yardıma ihtiyacı olan derneklere aracı oluyorlar. Gönüllüler ve halkın girişimcileri olmadan birçok proje, sosyal yaşam ve kamusal yaşam alanları var olamazdı. Devlet buna teşekkür amaçlı, gönüllü yardımcılara, bir ayrıcalık düşündü. Devlet, gönüllü çalışanlarının vergisiz masraflarını karşılıyor, ayrıca ücretsiz kaza-ve mali mesuliyet sigortası sağlıyor, fakat bunlar sadece örneklerin bir kaçı.

Neden ben?
Kendimize önce şu soruyu soralım, gönüllü çalışma nerelerde uygulanıyor, uygulama alanı baya geniştir. Spor 'da, Kültür'de, Müzik'te, Aktiviteler 'de, Sağlık'ta, Toplum 'da, Okul 'da, Ana okulun 'da, Eğitim'de, Çevre koruma 'da, Hayvanları koruma 'da, Siyasette, Kilise 'de, Hukuk'ta, ayrıca Kaza-ve Can kurtarma ekibin 'de ve kendi hakkını kendi koruma ekibin 'de de gönüllü çalışma faaliyete geçiyor. Neredeyse, günlük yaşamın her alanında gönüllü çalışanlarının desteğini alıyoruz. İlk önce kendimize şu soruyu soralım, neden gönüllü olarak faaliyet göstermek istiyorsunuz? Siz hangi ilgi sahasını desteklemek istiyorsunuz ve burada önemli olan ney? Gönüllü çalışanlardan büyük ilgi, güvenilirlik ve angajman bekleniyor. Çok vakit harcamanız gerektiğinizin ve ücretsiz yardımınıza rağmen çalışmaktan keyif ve neşe almanızın gerekliliğinin farkında olmanız lazım. Gerekirse yapılan işin karşılığında masraflarınız karşılanacak. Ayrıca sigorta kapsamınız sağlanıyor, ve kendinizi geliştirmek için çok sayıda eğitim sunuluyor.

Gönüllü faaliyetin en önemli nedeni toplum gelişiminde katkıda bulunmak ve yapılan eylem ile bir şeylerin harekette geçirebilmenin bilincinde olmak. Bir önemli neden daha ise işten haz almak ve her yaş grubundan , her statüden yeni insanlarla tanışma fırsatı yakalamak. Gönüllü faaliyet insanların yeni bilgi birikimin oluşmasını sağlıyor, kendi çizgilerinizden dışarı çıkmayı sağlıyor, yeni edinçlere ve bilgiler aracı oluyor. Başkalarının kazancı dışında da, bu iş kendi yaşamınız için deney sağlıyor.

SCHWEINFURT
Zukunft findet Stadt

Telefon: 09721 / 51-580 www.schweinfurt.de/abfall

Abfalltrennung in der Stadt Schweinfurt

DEĞERLİ MADDELERİN TOPLANMASI

Eski kağıt/Karton
Yeşil noktalı ve noktasız olanlar

Örneğin temiz kağıt, mukavva, karton, kağıt poşetler, gazeteler, yazı kağıtları, dergiler, paket ve hediye kağıtları, kağıt ve kartondan ambalajlar

Buraya süt ve içecek kutuları duvar kağıtları, özel kağıtlar, üstü kaplamalı kağıtlar ve fotoğraf kağıtları

İçi boş şişe/camdan kaplar
Yeşil noktalı ve noktasız olanlar

Temiz ve içi boş olacak – Örneğin şişe, cam konserve şişeleri, içecek şişeleri ve cam kaseler, kapaksız ilaç, kozmetik ve parfüm kutuları, şişe kırıkları – hepsi renklerine göre ayrı ayrı olarak

Buraya lamba, özel cam, seramik, porselen ve kiremit tozu kırıkları, camdan mamül şişe ve çanak çömlek kapları atılmaz

Metaller
Yeşil noktalı ve noktasız olanlar

Temiz ve içi boş olacak - Örneğin konserve kutuları, içecek kutuları, metal kapaklar,Aluminyum kapaklar ve foliler, şişe tıpaları

Buraya kaplamalı aluminyum foliler atılmaz (örneğin havası emilmiş ambalajlar gibi)

Birleşik madde/Plastikten mamül ambalajlar
Sadece yeşil noktalı olanlar

Temiz ve içi boş olacak - **Foliler:** Taşıma poşetleri, torbalar, sarma folileri; **Kaplar:** Yıkama, deterjan ve vücut bakım kapları; **Bardak şeklinde kaplar:** Süt ürünleri, margarin vs; **Köpükler:** Sebze ve meyve kapları ve diğer köpüklü ambalaj ürünleri; **Bileşik ambalaj malzemeleri:** İçecek ve süt karton kutuları, havası emilmiş ambalajlar

Buraya şekilli stiropor (köpük) parçaları ve stiropor çipler atılmaz (bunlar Recyclinghof´da toplanır)

Artık çöpler

Çocuk bezleri, süprüntü, elektrik süpürge torbaları, hayvan altlıkları (kum, talaş), giysi, ahşap eşyalar, büyük kap veya çatal gibi plastik malzemeler

Havaleli çöp, asit ve kostik gibi sorunlu atıklar, yanıcı sıvılar ve zehirli ya da yanıcı malzemeler buraya atılmaz.

Serviceberieb Bau und Stadtgrün | ABFALLBERATUNG
Telefon 09721 51-580 | Fax 09721 51-627 | www.schweinfurt.de/abfall

VOLUNTEER SERVICE: WHAT IS IT AND IS IT FOR ME?

There is no legal definition of volunteer service. What is volunteer service? Volunteer service is also called civic participation. Roughly speaking, volunteer service is a self-imposed, nonpaid activity geared towards benefiting the common good. That means you work without receiving money for what you do. First and foremost it is about serving the common good of a city or community and about helping others.

Doing nonpaid work, however, does not mean that you get nothing in return for your efforts. Personal connections, enthusiasm, further education, public esteem, and gratitude are just a few of the things, volunteers get in return for their work. Special volunteer jobs as well as particular efforts are rewarded with a volunteer award.

Volunteer Service in Germany

More than 20 million youths and adults nowadays are volunteering in many different areas. In many cities in Germany there are already clubs and placement services who bring together people who want to volunteer and clubs in need of volunteer services.

Without the volunteer services of citizens, many projects and areas of social and public life would hardly exist. As a sign of gratitude for this, the government has come up with a number of benefits for volunteers. Some volunteers, for example, receive a tax free allowance as well as free accident and liability insurance. These, however, are only examples.

Is It for Me?

When we first ask ourselves where volunteers are active, many examples come to mind. Volunteers can be found in such fields as sports, culture, music, recreation, health, social services, schools, kindergartens, education, environmental protection, conservation, animal rights, politics, church, and law, as well as with emergency and rescue services and self-help groups. Almost all areas of day-to-day life are supported by volunteers. First of all you should ask yourself why you would like to become a volunteer. Which interest would you like to represent and what is important? Volunteers are expected to show a high level of interest, reliability and commitment. You have to be aware of the expenditure of time and continue to derive fun and happiness from helping others. You may receive an allowance for the work you do. Insurance coverage as well as a large number of opportunities for further education are also offered.

One of the most important reasons for volunteering is the desire for social participation and the knowledge that your actions can effect change. Also, enjoying the work and meeting new people of all ages and walks of life. Working as a volunteer helps you to experience new things, to widen your horizons and teaches you new skills and new knowledge. In addition to benefitting others, volunteer work also helps you gain new insights for your own life.

SCHWEINFURT
Zukunft findet Stadt

Telefon: 09721 / 51-580 www.schweinfurt.de/abfall

Abfalltrennung in der Stadt Schweinfurt

REUSABLE WASTE COLLECTION

Waste paper / cardboard
with or without green dot

For example clean paper, paperboard, cardboard, paper bags, newspaper, writing paper, magazines, packaging and wrapping paper, packing made of paper and cardboard

No milk and drink cartons, wallpaper, special paper, coated paper, photo paper

Hollow glass / container glass
with or without green dot

Clean and without content rests – e.g. bottles, preserve glass, drink-/glass containers, pharmaceutical, cosmetic and perfume containers without caps, broken glass – all sorted according to color

No light bulbs, special glass, ceramic-, porcelan- and clay fragments, bottle and cooking utensil glass covers

Metal
with or without green dot

Clean and without content rests – e.g. cans, metal caps, aluminium lids, aluminium foil, crown caps

No coated aluminium foil, e.g. vacuumpackaging

Packaging made of compound material / plastic
only with green dot

Clean and without content rests – **sheeting:** carrying bags, sacks, wrapping foil; **containers** for detergent, washing and dish washing liquid and skin care products; **cartons:** milk products, margarine etc.; **foamed material:** fruit and vegetable containers and other foamed packaging; **compound material packaging:** drink and milk cartons, vacuum packaging

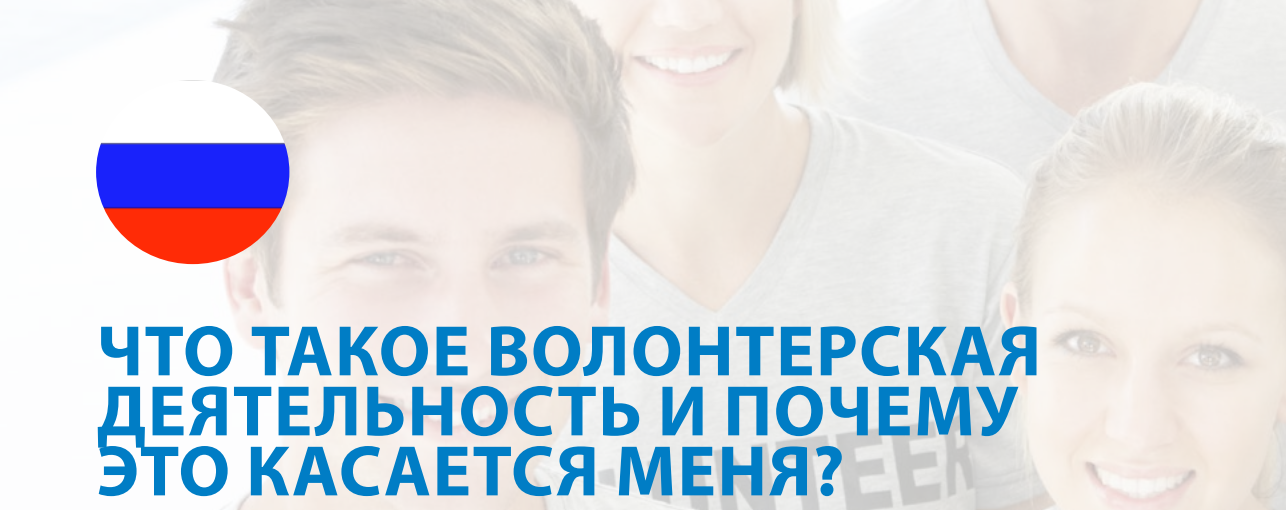
No Styrofoam parts, no Styrofoam chips (collection at recycling center)

Residual waste

Diapers, road sweepings, vacuum-cleaner dust bags, animal litter, clothing, articles of daily use made of wood, plastic, such as bowls, dishes or spoons

No bulky items of waste, no problematic waste such as acids, alkaline or caustic solutions, flammable oder combustible liquids, toxic or combustible materials

Serviceberieb Bau und Stadtgrün | ABFALLBERATUNG
Telefon 09721 51-580 | Fax 09721 51-627 | www.schweinfurt.de/abfall



ЧТО ТАКОЕ ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОЧЕМУ ЭТО КАСАЕТСЯ МЕНЯ?

Законодательного определения термина «волонтерская деятельность» не существует. Что же подразумевает под собой волонтерская деятельность, которую называют также гражданской активностью. Грубо говоря, это форма деятельности, которая осуществляется добровольно на благо общественности и без расчёта на денежное вознаграждение. Труд волонтера не оплачивается. В первую очередь здесь речь идет о службе и оказании помощи на благо города или общины.

Но безвозмездный труд все же не означает, что доброволец ничего не получает за свою работу. Наградой является нечто другое: общение, эмоциональный подъем, повышение квалификации, репутация в обществе, а также благодарность людей. За особые виды волонтерской деятельности, как и за особые достижения, выдаются награды.

Волонтерская деятельность в Германии

В Германии волонтерская деятельность имеет давнюю традицию. Более 20 миллионов людей осуществляют добровольческую деятельность в различных сферах жизнедеятельности общества. Во многих городах Германии существуют объединения и организации, занимающиеся посреднической деятельностью, которые трудоустраивают людей, согласных принимать участие в бесплатном труде во благо нуждающихся. Многие проекты и области социальной и общественной жизни сегодня вряд ли возможны без привлечения добровольной волонтерской деятельности. В качестве благодарности государство предоставляет волонтерам ряд таких льгот, как необлагаемая налогом компенсация за необходимые расходы, а также бесплатное страхование от несчастных случаев и страхование гражданской ответственности. Это лишь некоторые примеры.

Почему я?

Если мы зададимся вопросом, где используется волонтерский труд, то получим довольно-таки длинный список. Волонтеры задействованы в таких сферах как спорт, культура, досуг, здоровье, общественность, школы и детские сады, образование, защита окружающей среды, защита природы и животных, политика, религия, юстиция, аварийно-спасательная служба и самопомощь. Волонтеры проявляют активность практически во всех областях жизнедеятельности человека. Причин на то множество.

Если вы решили заниматься волонтерской деятельностью, то для начала поставьте перед собой вопрос: Почему вы хотите стать волонтером? Что является для вас важным, и чьи интересы вы хотите представлять? От волонтеров ожидают проявления заинтересованности и инициативы. Вы должны понимать, что труд волонтера требует затрат времени, и несмотря на тот факт, что труд неоплачивается, уметь получать удовольствие ирадость от оказания помощи. За ваши услуги вы получите, при определенных условиях, компенсацию за необходимые расходы, а также страховое обеспечение и многочисленные возможности повышения квалификации.

Одной из важных причин занятия волонтерской деятельностью является потребность в активном участии в общественной жизни, получение удовольствия от работы, сознание того факта, что волонтер своими действиями может изменить мир к лучшему, а также возможность завязывания новых контактов с представителями различных слоев общества и возрастных категорий. Волонтерская деятельность способствует приобретению нового опыта, расширению кругозора, она развивает новые знания и навыки. Принося пользу другим людям, волонтеры одновременно переосмысляют свою собственную жизнь.

SCHWEINFURT
Zukunft findet Stadt

Telefon: 09721 / 51-580 www.schweinfurt.de/abfall

Abfalltrennung in der Stadt Schweinfurt

Макулатура и картон
с "зелёным пунктом" и без него

напр., чистая бумага, картонные коробки, бумажные кульки, газеты, писчая бумага, журналы, обёрточная бумага, упаковка из бумаги и плотного картона

Кроме: пакетов из-под молока и напитков, обоев, специальной бумаги, бумаги с покрытием, фотобумаги

Полое стекло и ёмкости из стекла
с "зелёным пунктом" и без него

чистое и без остатков содержимого напр., бутылки, банки для консервирования, стеклянные ёмкости для напитков, фармацевтические, косметические и парфюмерные флаконы без пробок, стеклянные осколки - все сортируется по цвету

Кроме: ламп накаливания, специального стекла, керамических, фарфоровых и глиняных осколков и бутылок, стеклянных колпачков для кухонной посуды

Металл и ёмкости из металла
с "зелёным пунктом" и без него

чистый/ чистыеи без остатков содержимого напр.: консервные банки, пустые банки от напитков, металлические крышки, алюминиевые крышки и фольга, бутылочные пробки.

Кроме: алюминиевой фольги с покрытием, напр., вакуумная упаковка

Упаковка из комбинированных материалов и пластмасс только - с "зеленым пунктом"

чистая и без остатков содержимого: **фольга:** ручные сумки, мешки, фольга для упаковки; **ёмкости:** от моющих и ополаскивающих и гигиенических средств; **пластмассовые стаканчики:** молочные продукты, маргарин и т. п.; **пенопласт:** упаковка для фруктов и овощей и прочая вспененная упаковка; **упаковка из комбинированных материалов:** картонные коробки из-под напитков и молока, вакуумная упаковкаг

Кроме: пенопластовых фасонных деталей и пенопластовой стружки (сдают в специальных местах сбора

Прочий мусор

Подгузники, уличные отходы, мешки от пылесоса, наполнитель для туалета животных, одежда, предметы обихода из дерева, пластмассы, например, миски или ложки

Никакого громоздкого мусора, никакого проблемного мусора, как, например, кислоты и щелочи, возгорающиеся жидкости, ядовитые или возгорающиеся материалы.

Serviceberieb Bau und Stadtgrün | ABFALLBERATUNG
Telefon 09721 51-580 | Fax 09721 51-627 | www.schweinfurt.de/abfall

How to Recruit Volunteers - 6 Ways to Success

6 adım ile- Gönüllü çalışanları kazanın

Таким образом вы можете привлечь волонтеров – 6 путей к успеху

SO GEWINNEN SIE EHRENAMTLICHE MITARBEITER

6 WEGE ZUM ERFOLG

Sie stehen jeden Morgen auf und gehen zur Arbeit. Das ist Ihre Pflicht, um Geld zu verdienen. Sich jedoch in der Freizeit oder in Vollzeit ehrenamtlich zu engagieren, ist eine Kür. Um jemanden davon zu überzeugen, ehrenamtlich zu arbeiten, benötigt man gute Argumente, wie Anerkennung, außergewöhnliche Begegnungen, Begeisterung und die Freude am Helfen. In einem Verein bzw. einer Organisation tragen ehrenamtliche Mitarbeiter mit ihrer Begeisterung für ihre Arbeit nicht nur zum besseren Teamgeist unter der Belegschaft bei. Sie unterstützen das hauptamtliche Personal tatkräftig und verleihen der Organisation/dem Verein öffentliches Ansehen. Heutzutage ist es jedoch längst keine Selbstverständlichkeit mehr, sich ehrenamtlich zu engagieren, sodass der Personalerwerb in diesem Bereich nur schleppend verläuft. Wir haben 6 Wege aufgezeigt, die zum Erfolg führen können, geeignetes ehrenamtliches Personal für Ihr Projekt zu finden.

ABSPRACHE MIT ANDEREN MITARBEITERN

Sprechen Sie vorab mit den Mitgliedern und Mitarbeitern, die entweder dieselbe oder eine ähnliche Aufgabe ausüben, was die zu besetzende Stelle den Ehrenamtlichen abverlangt. Erkundigen Sie sich über die Aufgaben, die Schwerpunkte sowie die Probleme des Tätigkeitsbereichs und überlegen Sie sich, welche Interessen ein Mitarbeiter vertreten und welche Kriterien er erfüllen sollte. Motivieren Sie auch Ihre Mitarbeiter, für die offene Stelle im jeweiligen Freundes- und Bekanntenkreis mit den Anreizen der ehrenamtlichen Arbeit zu werben.

WERBEN SIE!

Gute Werbung ist der Schlüssel zum Erfolg! Zeigen Sie also die Vorzüge auf, warum es sich lohnt, sich für einen Verein zu engagieren. Stellen Sie die Bedürfnisse der Mitarbeiter in den Mittelpunkt. Legen Sie den Fokus nicht auf das, was Sie suchen oder von den Ehrenamtlichen erwarten. Zeigen Sie potentiellen Mitarbeitern stattdessen auf, welchen Mehrwert Sie ihnen bieten. Dazu zählt beispielsweise die Möglichkeit, neue Fähigkeiten zu erlernen oder neue Berufszweige kennen zu lernen.

NUTZEN SIE STELLENANZEIGEN

Auch hier gilt: Aufmerksamkeit erzeugen! Nutzen Sie Stadtmagazine, Vereinszeitschriften, Gemeindeblätter, Schaukästen und Pinnwände in Behörden und Ämtern und beschreiben Sie konkret die Aufgaben und Tätigkeiten eines Ehrenamtlichen in einer Stellenanzeige. Vergessen Sie dabei nicht, den zeitlichen Aufwand zu erwähnen und eine Kontaktadresse beizufügen.

PRÄSENZ IN DER ÖFFENTLICHKEIT

Werben Sie bei jeder passenden Gelegenheit! Beinahe jeder Auftritt in der Öffentlichkeit bietet Anlass, Ihren Verein vorzustellen und Interesse für ehrenamtliches Engagement zu wecken. Nutzen Sie jede Möglichkeit in der Öffentlichkeit, um auf sich aufmerksam zu machen. Verteilen Sie Handzettel, werben Sie mit Plakaten und stellen Sie eigene Infostände bei Wettkämpfen, Festen, Messen und Infoveranstaltungen auf.

DIE RAHMENBEDINGUNGEN

Sie haben einen potenziellen Mitarbeiter gefunden? Glückwunsch! Allerdings sollten Sie im Vorfeld gemeinsam prüfen, ob ihr Bewerber wirklich zum Verein und zu der Aufgabe passt und mit Herzblut bei der Sache dabei sein wird. Bringen Sie sich auf einen gemeinsamen Nenner und schaffen Sie nötige Voraussetzungen. Klären Sie, was der potentielle Mitarbeiter können muss, was von ihm erwartet wird und was er im Gegenzug dafür erwarten darf. Gerne können Sie auch mit Angeboten zu Fortbildungen locken.

KERNKOMPETENZEN NUTZEN

Bei einem Ehrenamt geht es darum, die richtige Person für die richtige Aufgabe zu finden. Voraussetzungen für eine gelungene Zusammenarbeit sind natürlich die Freude an der Arbeit und ein gelungenes Miteinander. Überlegen Sie sich im Vorfeld gut, welche Tätigkeiten und Talente der/die neue Mitarbeiter/-in mitbringen soll und erstellen Sie ein Aufgabenbezogenes Kompetenzprofil. Sollte der Bewerber nicht alle gewünschten Kompetenzen mitbringen, überlegen Sie sich gemeinsam, wie Sie es dennoch schaffen, anfallende Aufgaben bestmöglich lösen zu können.

Ehrenamtliche Mitarbeiter arbeiten nicht für Geld, sondern vielmehr für Erfolgserlebnisse und die Möglichkeit, sich individuell weiterzuentwickeln. Daher sollten Sie ehrenamtliches Engagement besonders anerkennen. Einige Möglichkeiten sind beispielsweise Ehrenamtspreise, Danksagungen oder auch die Erwähnung in den Medien. Jedoch sollten neben öffentlichem Ansehen die Freude und der Spaß an der ehrenamtlichen Arbeit im Vordergrund stehen.

Text: tm

Tauschmarkt Mainfranken
Schatzsucher aufgemerkt!

Swap-Market Main-Franconia

Takaspazari Mainfranken

Бартерный рынок Майнфранкен

Ein Marktplatz für alle.

Der Tauschmarkt ist ein Gemeinschaftsprojekt von sechs Städten und Landkreisen aus Mainfranken. Durch den Projektzusammenschluss der Kommunen wurde eine ansprechende Online-Tauschbörse geschaffen, die alle Bürger einfach und bequem nutzen können. Dinge, die zum Wegwerfen einfach zu schade sind, können hier kostenlos verschenkt, getauscht oder gesucht werden. Der Tauschmarkt hilft dabei, Interessenten unkompliziert zusammenzuführen und Lieblingsstücke so an neue Besitzer zu vermitteln. Mit dem Tauschmarkt Mainfranken verfolgen die angeschlossenen Kommunen letztlich aber ein weitaus höheres Ziel:

Abfallvermeidung, denn durch die Weiterverwendung der gebrauchten Gegenstände können natürliche Ressourcen geschont und Abfälle vielfach vermieden werden.

Einfach, schnell und unkompliziert, so funktioniert es:

Inserate aufgeben: Zum Einstellen eines Artikels einfach den Gegenstand einer Kategorie zuordnen, restliche Formularfelder ausfüllen und bei Bedarf Foto hochladen. Anschließend Inserat bestätigen. Jede Annonce wird auf ihre Vereinbarkeit mit den Nutzungsbedingungen geprüft und erscheint deshalb mit Zeitverzögerung.

Alle Tauschobjekte bleiben nach ihrer Veröffentlichung 30 Tage im System sichtbar.

Inserate einsehen. Dieser Bereich ermöglicht ein Stöbern im vorhandenen Angebot oder die gezielte Suche anhand von Stichworten bzw. Rubrikkategorien. Hierzu einfach die entsprechende Auswahl treffen oder Suchbegriff eingeben.

Inserate löschen: Wenn Artikel erfolgreich verschenkt oder getauscht wurden, können sie im Menü „Inserat löschen" bequem entfernt werden. Dazu einfach die Inserat-Nummer und das selbstgewählte Passwort eingeben.

Geben Sie Ihren alten Lieblingsstücken eine zweite Chance unter www.tauschmarkt-mainfranken.de

Text / Foto: Tauschmarkt Mainfranken

GESICHTER SCHWEINFURTS

DAS SAGEN DIE SCHWEINFURTER ÜBER IHRE TÄTIGKEITEN IM EHRENAMT

Auch im Landkreis Schweinfurt leisten unzählige Menschen – sei es privat oder im Verein- in ehrenamtlicher Tätigkeit und mit großem Engagement ihren Beitrag. Sie arbeiten an dem Wohl der Gesellschaft. Engagement ist das unsichtbare Band, das unsere Gemeinschaft und somit Stadt und Landkreis zusammenhält. Wir haben einige Schweinfurter Engagierte auf der Straße getroffen und sie kurz über ihre Tätigkeiten erzählen lassen.

Warum Ehrenamt? Ich engagiere mich ehrenamtlich, weil ich lieber einen kleinen Teil beitrage und aktiv mitarbeite, als nur darüber zu reden und darüber nachzudenken! Mir liegen vor allem junge Menschen und Familien am Herzen. Ich bin in Schweinfurt geboren und aufgewachsen und liebe meine bunte Heimatstadt!

Wichtig für mich ist, dass sich junge Menschen und Familien hier gut aufgehoben fühlen, gleichgültig welchem Kulturkreis sie angehören. Die ehrenamtliche Tätigkeit, der ständige Kontakt mit vielen Menschen, vielen Kulturen und allen Altersklassen macht mich jeden Tag reicher und lässt mich hoffen, dass Vorurteile und Berührungsängste abgebaut werden können. Deshalb versuchen wir im SPD Ortsverein mit kleinen Festen Menschen aller Generationen und aller Kulturen zusammenzubringen.

- Julia Stürmer-Hawlitschek

„A medeka mate owu dekao“ „Ein Armreif klappert nicht alleine“ An dem Spruch richte ich mich mein Leben lang. Ehrenamt muss Spaß machen, jedoch zählt zu Spaß auch Verantwortung. Ehrenamt ist für mich eine Investition. Das Gefühl zu haben, dass die aufgewendete Zeit und Energie zu etwas gutem beiträgt, ist toll. Natürlich habe ich klare Vorstellungen der Arbeit die ich leiste. Im Zentrum steht, dass meine Bedürfnisse und die Bedürfnisse der Kinder zusammen im Einklang sind. Es ist wichtig wie etwas oder was gemacht wird, denn im Bereich der Kinderbetreuung sollte die Arbeit einwandfrei funktionieren. Ehrenamt bildet weiter, öffnet berufliche Perspektiven, stiftet Kontakte und ermöglicht es, aus seiner eigenen ‚Höhle‘ herauszukommen.

- Latevi Lawson

Text / Foto: tm / jsh / ll / el / rh

Faces of Schweinfurt - What Schweinfurt Volunteers Are Saying About Their Service

Schweinfurt'un tanınan yüzleri- Schweinfurtlular gönüllü çalışma faaliyetleri hakkında açıklama yapıyor

Лица города Швайнфурт – жители города рассказывают о своей волонтерской деятельности

Ich bin ehrenamtlich tätig als Vorsitzende des CSU Ortsverbandes Dittelbrunn, als Gemeinderätin und Gleichstellungsbeauftragte der Gemeinde Dittelbrunn und als Beirätin der Gesellschaft Harmonie e.V. 1827 Schweinfurt. Warum ich das mache? Da gibt es verschiedene Motivationen. Ich bin im Grunde gar kein so politischer Mensch, aber ich bin engagiert und möchte mein Umfeld aktiv mitgestalten. Ich möchte Missstände beheben und dazu beitragen, dass ich mich, und mit mir viele andere, in ihrem gemeindlichen, sozialen, gesellschaftlichen, kulturellen und politischen Umfeld aufgehoben und gerecht behandelt fühlen. Daran möchte ich proaktiv mitarbeiten. Zum anderen bin ich vor 5 Jahren aus NRW nach Dittelbrunn gezogen. Ich bin ein geselliger Mensch, lerne gerne viele Leute kennen und pflege gerne Kontakte. Mein Engagement im Ehrenamt hat mir diesbezüglich beim Ankommen hier in Bayern sehr geholfen.

- Elena Lategahn

Warum ich mich ehrenamtlich engagiere? Ich finde es wichtig, an der Gestaltung des Zusammenlebens mitzuwirken, wenn man so will, sich fürs Gemeinwohl zu engagieren. Für mich war es nie befriedigend, von außen nur als Beobachter dabei zu sein und es stand auch nie zur Debatte, entspannt auf dem Sofa sitzen zu bleiben und von außen die bequeme Position des Kritikers einzunehmen. Ich helfe gerne mit, möchte selbst gestalten, übernehme Verantwortung. Das war schon in der Schule, ob als Klassen- oder später als Schülersprecher.

Heute engagiere ich mich vor allem im politischen und kulturellen Bereich. Und gleichzeitig ist das auch mein Hobby. Deswegen empfinde ich es nicht als Verpflichtung oder Last, sondern es macht mir auch tatsächlich Spaß.

Ein weiterer wichtiger Grund ist aber auch, dass ich durch meine Engagements ständig dazulerne und, so hoffe ich zumindest, mich auch weiterentwickle.

- Ralf Hofmann

My Sports Club - This Is Where I Make a Difference

SPORTVEREIN
HIER BEWEGE ICH WAS

INTEGRATION DURCH SPORT
DOSB

Spor kulübü- burada bir şeyleri harekete geçirebilirim

Спортивный клуб – здесь я могу внести свой вклад.

Schweinfurts Sportvereine bieten eine große Auswahl an Bewegungsmöglichkeiten für Kinder, Jugendliche und Erwachsene. Für alle diese Angebote hat der Verein Trainer und Trainerinnen, Betreuer und Betreuerinnen. Der Fußballrasen ist immer vorbereitet und gepflegt. Die Markierungen sind frisch nachgezogen. Bälle sind aufgepumpt und die Tore stehen bereit. Turnhallen, Umkleiden und Duschen sind sauber. Die Geräte sind aufgeräumt und einsatzbereit. Nach dem Sport geht es ins Sportheim, noch was trinken und gemütlich zusammen sitzen. Oder es gibt noch ein Treffen im Mannschaftsraum.

Wie funktioniert das alles? Wer organisiert das? Wie ist das möglich für einen Jahresbeitrag, der deutlich unter den Gebühren für Fitness-Studios oder private Sportschulen liegt?
Die meisten sind in ihrer Freizeit für den Sportverein aktiv. Sie leisten ihren Beitrag ehrenamtlich und meist ohne Bezahlung. Trainer und Trainerinnen erhalten oft einen kleinen Geldbetrag, weil ihre Aufgaben anspruchsvoll sind und sie auch eine hohe Verantwortung für die Sportgruppen übernehmen.

Ohne ehrenamtliche Helfer funktioniert ein Sportverein nicht. Nur, weil Menschen in ihrer Freizeit bereit sind, sich für den Sportverein zu engagieren, können die Mitgliedsbeiträge gering gehalten werden und das Angebot so vielfältig bleiben.

Ein Ehrenamt im Sportverein ist natürlich immer freiwillig. Jeder entscheidet für sich, ob und wieviel Zeit für den Sportverein investiert werden kann. Genau das bringt leider auch immer wieder Probleme mit sich. Viele Vereine finden nicht mehr genug Helfer für ihre Angebote. Dabei ist die Rechnung einfach. Wenn viele Hände anpacken, ist für jeden einzelnen Helfer weniger zu tun. Die Bereiche sind sehr vielfältig. Manche Aufgaben laufen das ganze Jahr durch. Andere sind nur zu bestimmten Zeiten oder einmalig zu erledigen. Wenn jeder ein bisschen mit anpackt, ist allen geholfen.

Machen Sie mit. Übernehmen Sie einmal im Monat den Fahrdienst zum Fußballspiel. Helfen Sie im Herbst beim Laub kehren. Übernehmen Sie eine Schicht an der Theke im Sportheim. Helfen Sie beim Waschen der Trikots. Helfen Sie bei der Platzpflege. Unterstützen Sie die Trainerin beim Kinderturnen oder den Trainer beim Aufbauen der Geräte. Werden Sie selbst Trainerin oder Trainer. Das Programm „Integration durch Sport“ bietet spezielle Ausbildungen für Menschen mit Migrationshintergrund an. Sie können zunächst Sportassistent werden und anschließend weitermachen und die Lizenz zum Übungsleiter erhalten.

Wann immer Sportler und Sportlerinnen sich in Ihrem Verein wohl fühlen, werden Sie ein Stück dazu beigetragen haben.

Machen Sie mit!

Text / Foto: Thomas Kram

Ansprechpartner:
Thomas Kram
Tel.: (0)931 / 790 32 87
Email: thomas.kram@sportintegration.de

Bundesministerium des Innern
BLSV BAYERISCHER LANDES-SPORTVERBAND e.V.
DOSB

BallArbeit

Fußball und Migration

AUSSTELLUNG

13.07. bis 01.08.2015

Veranstaltungsort:
Friedrichstraße 1
97421 Schweinfurt

Öffnungszeiten:
Montag bis Samstag 10-18 Uhr
Sonntags geschlossen

FLUTLICHT

Idealverein
für Sportkommunikation
und Bildung

INTEGRATION DURCH SPORT
DOSB

Sparkasse Schweinfurt

Have you heard about the Integration Council?

Entergasyon heyetini tanıyormusnuz?

Вы уже знакомы с интеграционным советом города?

KENNEN SIE SCHON DEN INTEGRATIONSBEIRAT?

Der Integrationsbeirat Schweinfurt ist eine öffentliche kommunale Einrichtung der Stadt Schweinfurt. Die satzungsmäßigen Zwecke des Integrationsbeirates sind die Verbesserung der Lebensverhältnisse von Zuwanderern in Schweinfurt, die Förderung der zwischenmenschlichen Beziehungen zwischen Einheimischen und Zuwanderern sowie die Förderung der zwischenmenschlichen Beziehungen unter den Zuwanderern zur Verbesserung der allgemeinen Völkerverständigung.

Zur Umsetzung dieser Zwecke hat der Integrationsbeirat der Stadt Schweinfurt die folgenden Aufgaben:

– Anregungen und Vorschläge zur Verbesserung des Integrationsprozesses zu entwickeln.
– Stadtrat und Stadtverwaltung bei Entscheidungen, die das Leben von Menschen mit Migrationshintergrund betreffen, zu beraten.
– Die Stadt Schweinfurt im Rahmen seines Aufgabenbereiches in überörtlichen Zusammenschlüssen oder Organisationen zu vertreten.
– Mitwirkung bei der Umsetzung von Maßnahmen auf dem Gebiet der Integration, insbesondere bei Problemen zu vermitteln, individuelle Beratungen zu koordinieren und interkulturelle Veranstaltungen durchzuführen.

Die Struktur des Integrationsbeirates

Seit 2015 setzt sich der Integrationsbeirat der Stadt Schweinfurt aus 30 stimmberechtigten Mitgliedern zusammen.
- Der Stadtrat der Stadt Schweinfurt entsendet dabei 6 Mitglieder,
- die in der Stadt Schweinfurt aktiven Verbände und Organisationen, die Menschen mit Migrationshintergrund betreuen und vertreten, entsenden insgesamt 18 Mitglieder,
- 6 weitere Mitglieder (Migrant/innen aus Schweinfurt ohne Entsendeorganisation) werden von den beiden vorgenannten Mitgliedergruppen aus einer Liste mit allen Bewerberkandidaten bei der konstituierenden Sitzung in den Integrationsbeirat gewählt. Die Kandidatenliste wird wie folgt zusammengestellt: Nach einem öffentlichen Aufruf, der in der Regel zwei Monate vor Ablauf der Amtsperiode des Integrationsbeirates erfolgt, kann die Schweinfurter Bevölkerung der Geschäftsführung des Integrationsbeirates Personen für die Wahl in das Gremium vorschlagen. In einem persönlichen Gespräch mit der Geschäftsstelle wird zunächst überprüft, ob die Kandidaten die in der Satzung des Integrationsbeirates festgelegten Kriterien erfüllen. Anschließen stellen sich die Kandidaten persönlich dem gesamten Gremium vor. Alle Mitglieder sind ehrenamtlich tätig. Die „Wahlperiode" beträgt grundsätzlich 3 Jahre. Die hauptamtliche Geschäftsführung ist bei der Stabsstelle der Stadt Schweinfurt „gerne daheim in Schweinfurt" angesiedelt.

Die Arbeitsgruppen

Der Integrationsbeirat der Stadt Schweinfurt hat zur Erledigung seiner Aufgaben fünf Arbeitsgruppen gebildet, in welchen auch nicht stimmberechtigte Personen aus der Schweinfurter Bevölkerung mitwirken können.

Diese sind:

- AG Schule und Bildung
- AG Beruf und Arbeitsmarkt
- AG Neuankömmlinge
- AG Kultur, Feste und Veranstaltungen
- AG Öffentlichkeitsarbeit

Die Vorsitzenden

Bei der konstituierenden Sitzung am 17. März 2015 haben die langjährigen Vorsitzenden Frau Ayfer Fuchs und Ljubow Hurlebaus ihr Amt niedergelegt und begleiten das Gremium nun als Repräsentantinnen des Stadtrates. Herr Arbion Gashi legte sein Amt aufgrund des Studiums an einer Hochschule nieder. Als neue Vorsitzende wurden gewählt:

Vorsitzende

Frau Olga Baluyev	0176 83539940
1. Stellv. Vorsitzender	
Herr Özcan Durukan	0172 6620313
2. Stellv. Vorsitzende	
Frau Mary Ritzmann	0160 93419632

Der Vorstand

Der Vorstand des Integrationsbeirates setzt sich aus den Vorsitzenden und den Arbeitsgruppensprechern zusammen.

Kontakt

Erika Ketschik
Integrationseirat Schweinfurt,
Markt 1, 97421 Schweinfurt

Tel: 09721/51-6844
E-Mail: erika.ketschik@schweinfurt.de

Text / Foto: Integrationsbeirat Schweinfurt

Two Questions for Olga - Chairwoman of the Schweinfurt Intergration Council

Olga'ya 2 tane soru- Schweinfurt şehrinin uyum meclisinin yönetim kurulu başkanı

2 вопроса к Ольге – председателю правления интеграционного совета города

2 FRAGEN AN:

OLGA BALUYEV

INTEGRATIONSBEIRATVORSITZENDE

I-MAG: Welche Aufgaben und Ziele verfolgen Sie als neue Integrationsbeiratsvorsitzende?

Olga B.: Als meine wichtigste Aufgabe sehe ich die erfolgreiche Koordination der Zusammenarbeit aller im Integrationsbeirat vertretenen Vereine und Organisationen der Stadt Schweinfurt, die einen enorm wichtigen Beitrag zur Integration in unserer Stadt leisten. Die Zusammenarbeit kann nur dann als erfolgreich definiert werden, wenn die Möglichkeit zum Austausch der Erfahrungen, Ideen und Sorgen der verschiedenen in Schweinfurt lebenden Kulturkreise geschaffen und auch genutzt wird. Erfreulicherweise darf der Integrationsbeirat in dieser Wahlperiode viele neue Mitglieder - viele junge und jung gebliebene engagierte Menschen begrüßen und ist in der heutigen Zusammensetzung bunter, denn je. Wir werden nun wieder mit neuen Ideen, Projekten, Aufgaben und auch zum Vorschein gebrachten Problemen „betankt". Diese besprechen, bearbeiten, entwickeln und lösen wir in fünf Arbeitsgruppen, die die verschiedenen Tätigkeitsfelder des Integrationsbeirates abdecken. In den Arbeitsgruppen können alle interessierten Bürgerinnen und Bürger Schweinfurts mitwirken. Dazu herzliche Einladung! Wir freuen uns über jeden Menschen, der sich zusammen mit uns für die Belange von Migranten und für die Integration einsetzt. Gleich große Bedeutung hat für mich die Öffentlichkeitsarbeit. Es hat sich schon in den letzten Jahren mit unserem starken Vorstand Frau Ayfer Fuchs, Frau Ljubow Hurlebaus und Herrn Arbion Gashi bewährt, dass die Präsenz in den Medien sowie auf verschiedenen Veranstaltungen und offenen Diskussionsrunden entscheidend zur Transparenz und Bekanntmachung der Arbeit des Integrationsbeirates beitrug. Diese Tradition weiter zu pflegen, ist meine Herzensangelegenheit, genauso, wie die meiner beiden Stellvertreter Herrn Özcan Durukan und Frau Mary Ritzmann.

Da das Thema Asyl in Schweinfurt in diesem Jahr eine noch größere Bedeutung annimmt, halte ich die Unterstützung der Stadt und der kommunalen Einrichtungen bei der Bewältigung der bestehenden und neuen Herausforderungen in diesem Bereich ebenfalls für unsere und meine direkte Aufgabe.

Wir können uns glücklich schätzen, dass wir den Integrationsbeirat der Stadt Schweinfurt als ein gut gestimmtes Instrument, als Brückenbauer zwischen den hier lebenden und den neuzugewanderten Menschen und als ein Bindeglied zwischen den im Beirat vertretenen Gruppierungen und der Kommune nutzen können.

I-MAG: Wie stehen Sie selbst zum Thema ehrenamtliches Engagement?

Olga B.: Es ist fast unmöglich nicht ehrenamtlich tätig zu sein, wenn einen das Thema und die Problematik der Migranten in Schweinfurt und allgemein in Deutschland selbst betreffen. Ich möchte meine eigenen Erfahrungen als Migrantin weitergeben, Menschen bei ihrer Integration unterstützen, Dinge, die nicht optimal Laufen, verbessern und einfach dabei sein. Ich weiß, vielen Ehrenamtlichen geht es, wie mir. Wir sind mit Herz und Seele bei der Sache dabei und stellen zunehmend fest, dass es ohne ehrenamtliches Engagement in vielen Bereichen, wie z. B. Kinder- und Jugendarbeit, Sicherheit, Kultur, Gesundheit und Pflege, nicht so wohltätig laufen würde, wie es in Deutschland der Fall ist.

Ich selbst leiste seit über 10 Jahren meinen Beitrag für das Wohl der Schweinfurter Gesellschaft - sei es durch die Hausaufgabenbetreuung und Deutschförderung für Kinder mit Migrationshintergrund in vielen Schulen Schweinfurts, durch kulturelle Projekte und musikalische Angebote in Kooperation mit dem evangelischen Frauenbund und der Landsmannschaft der Deutschen aus Russland oder als langjähriges Mitglied des Integrationsbeirates. Ehrenamtliches Engagement ist für mich kein Hobby mehr, es ist ein Teil meines Lebens!

Vielen Dank für das interessante Gespräch!

Text / Foto: Integrationsbeirat Schweinfurt

EHRENAMT IN AKTION

EHRENAMTLICHE BERUFE

Ehrenamtliche Arbeit ist heutzutage kaum wegzudenken. Sie begegnet uns nahezu überall. Ob in Not geratene Personen, ausgesetzte Tiere, Umweltkatastrophen oder Hausbrände - die ehrenamtlichen Helfer sind stets zur Stelle. In diesem Artikel stellen wir Ihnen einige Organisationen vor, die besonders aktiv sind. Dass viele der dort tätigen Mitarbeiter allein aus der Freude am Helfen in ihrer Freizeit unentgeltlich arbeiten, wissen nur die Wenigsten. Wir möchten an dieser Stelle die Gelegenheit nutzen all den tausenden ehrenamtlichen Helferinnen und Helfern in der Stadt und im Landkreis Schweinfurt einen großen Dank und unseren besonderen Respekt für ihr Engagement auszusprechen.

DIE TAFELN
Essen, wo es hingehört

Es gibt Lebensmittel im Überfluss in Deutschland und der Welt – dennoch haben nicht alle Menschen ihr tägliches Brot. Die über 900 Tafeln in ganz Deutschland bemühen sich mit ca. 50.000 ehrenamtlichen Helferinnen und Helfern, qualitativ einwandfreie Nahrungsmittel, die im Wirtschaftsprozess nicht mehr verwendet werden, an Bedürftige zu verteilen. Sie helfen so Tag für Tag über 1,5 Mio. Menschen.

Freiwillige Feuerwehr

Der Löschzug der freiwilligen Feuerwehr besteht im Gegensatz zu den hauptamtlichen Wachabteilungen aus ehrenamtlichen Feuerwehrleuten, die neben ihrer eigentlichen beruflichen Tätigkeit rund um die Uhr für Einsätze zur Verfügung stehen. Neben der Erfüllung klassischer Aufgaben, wie der Brandbekämpfung und sofortiger Hilfeleistung, stellt die freiwillige Feuerwehr auch mehrere Einheiten des Katastrophenschutzes. Diese beherrschen die Erkundung von ABC-Stoffen, die Dekontamination von Personen und Gerätschaften sowie die Wasserförderung über lange Wegstrecken.

Deutsches Rotes Kreuz

Mehr als 400.000 Ehrenamtliche engagieren sich bereits neben ihrem Beruf, dem Studium oder der Schule beim DRK. Es sind Menschen unterschiedlichen Alters und Geschlechts, unterschiedlicher Hautfarbe und Religion sowie mit unterschiedlichsten Lebensgeschichten. Eines haben sie jedoch alle gemeinsam: Sie helfen Menschen in Not.

WASSER WACHT

Die Aufgabengebiete der Wasserwacht sind vielfältig und erfordern ein hohes Maß an Spezialisierung. Von der Bergung Ertrinkender über den Naturschutz bis hin zum Katastrophenschutz hilft die Wasserwacht mitunter auch präventiv, wo sie kann, um Gefahren zu vermeiden. Durch regelmäßige Trainings und Fortbildungen werden die Kenntnisse zur optimalen Rettung vermittelt und erweitert. Als aktives Mitglied einer Wasserwacht-Gemeinschaft sollten Sie Spaß am Sport und Freude am Helfen haben.

Tierhilfe
Schweinfurt Stadt & Land e.V.

Die Tierhilfe wurde im Jahr 1984 von Menschen ins Leben gerufen, die sich engagiert zum Wohle der Tiere einsetzten. Die zur Verfügung stehenden finanziellen Mittel werden hauptsächlich für tierärztliche Versorgung, Kastrationen sowie Katzenfutter eingesetzt. Die Engagierten geben Hilfestellung beim Einfangen und Kastrieren von ausgesetzten oder verwilderten Katzen und versuchen diesen Tieren eine lebenswerte Zukunft zu bieten, indem sie ihnen eine Futterstelle mit winterfestem Unterschlupf einrichten und sie bei Bedarf medizinisch versorgen.

Text / Foto: tm

SCHWEINFURTER KINDERTAFEL e.V.

Die Schweinfurter Kindertafel e.V. informiert über das Frühstücksprojekt und die ehrenamtliche Arbeit des Vereins.

Obwohl man es in einem Bundesland wie Bayern nicht vermutet, ist auch hier das Thema Kinderarmut längst bittere Realität. Erfahrungsgemäß sind viele der sozial benachteiligten Jungen und Mädchen anhaltend mangelernährt und kommen mit leerem Magen in die Schule oder in den Kindergarten. Auch in Schweinfurt sind nach den neuesten Zahlen im Sozialbericht 2011 der Stadt Schweinfurt viele Kinder unterversorgt. Zur Zeit leben in Schweinfurt 27% der unter 3-jährigen und knapp 22 % der unter 15-jährigen in Kinderarmut.

Seit der Gründung der Schweinfurter Kindertafel e.V. im April 2009 sind bereits über 200.000 Frühstücks-Päckchen an die Schulkinder geliefert worden. Die Schweinfurter Kindertafel e.V. liefert gesundes Schulbrot für Kinder an 13 Grund-, Haupt-, Förderschulen und Kindergärten in Schweinfurt und hat ihre Räume in der Friedrichstraße 8 in Schweinfurt. Hier werden seit April 2009 schultäglich ab 7.00 Uhr von ehrenamtlichen Mitarbeitern Frühstücksbeutel frisch gepackt und bis 9.00 Uhr mit einem Kühlfahrzeug zur ersten Pause geliefert. Zur Zeit sind das täglich 230 Päckchen. Inhalt dieser Frühstücksbeutel sind zwei belegte Brote mit Käse oder Wurst, Butter, Rohkost, ein Stück Obst und ein Getränk, wie z.B. Wasser, Milch, Kakao oder Saft. Der Warenwert pro Beutel ist € 1,60.

Anlass der Gründung war, dass viele Eltern oder alleinerziehende Elternteile von der Sozialhilfe leben. Weil das wenige Geld schon für viele andere Dinge ausgegeben werden muss, kann nur am Essen gespart werden. Kinder sind die schwächsten Mitglieder unserer Gesellschaft. Sie hängen ganz von ihren Eltern oder alleinerziehenden Elternteilen ab. Sie haben sich ihre Lebenssituation nicht ausgesucht, sondern sind in sie hineingeboren worden. Sie kennen kaum andere Lebenslagen. Kinder sehnen sich oft nach Lebensveränderungen, von denen sie nicht wissen wie sie aussehen.

Die Schweinfurter Kindertafel e.V. will Kindern aus sozial benachteiligten Familien mit ihrem Frühstücksbeutel ein Startbrett für den Tag sein. Es ist uns wichtig, das Frühstück täglich für die Schulkinder anzubieten. Da wir die Kinder selbst nicht sprechen können, sind wir auf die Erfahrungsberichte der Schulen angewiesen. Hierzu werden Gespräche mit Lehrern und Elternbeiräten geführt.

Die Verteilung der Pausenbrote klappt sehr gut. Die Schüler freuen sich jeden Tag auf ihren Frühstücksbeutel. Sie genießen die Brote, Obst und Getränke. Bei einem Teil der Schüler wirkt sich das Frühstück sehr förderlich auf ihre Lernbereitschaft aus. Sie gehen motivierter in den Unterricht und sind leistungsfähiger. Es wird festgestellt, dass manche Kinder, die nichts dabei haben, erzählen, dass „die Mama noch geschlafen hat". Man muss davon ausgehen, dass sie ohne die Schweinfurter Kindertafel e.V. am Unterrichtsvormittag hungrig bleiben würden.

Da die Schweinfurter Kindertafel e.V. keine öffentlichen Mittel erhält, ist sie auf Spenden angewiesen. Von den Spenden werden schultäglich frische Lebensmittel in der Region gekauft und zubereitet.

Text / Foto: Kindertafel Schweinfurt e.V.

Die meisten Jugendleiterinnen und Jugendleiter in Bayern sind nach den Qualitätsstandards des BJR ausgebildet. Ihr vielfältiges ehrenamtliches Engagement verdient gesellschaftliche Anerkennung – und die Juleica!

Denn nur die Juleica bürgt überverbandlich und bundesweit für Qualität – und dient den Jugendleiterinnen und Jugendleitern als Nachweis ihrer Fähigkeiten und ihres Engagements. Mach mit, damit Qualifizierung sichtbar wird!

BJR Bayerischer Jugendring

Juleica für alle!
Wir unterstützen beim Antragsverfahren:
www.juleica.bjr.de

JULEICA
SCHLÜSSEL FÜR QUALIFIKATION UND QUALITÄT

SJR Schweinfurt
Stadtjugendring Schweinfurt

Engagement junger Menschen unterstützen und fördern

Die Bereitschaft junger Menschen, sich in der Freizeit zu engagieren, ist weiterhin stark ausgeprägt. Mindestens jeder dritte junge Mensch übernimmt Aufgaben und Ämter, die freiwillig und/oder ehrenamtlich ausgeübt werden. Für Jugendliche mit und ohne Migrationshintergrund sind die Grenzen zwischen interessanten Freizeitaktivitäten einerseits und Engagement bzw. Partizipation andererseits fließend: Für sich etwas tun und sich für andere einsetzen, sind gleichgerichtete Motive. Jugendliche schätzen aber die Kompetenzen, die sie im Engagement erwerben, für ihr persönliches Fortkommen. Jugendverbände sind nach wie vor die maßgeblichen Organisationen, die Anlass und Rahmen für dieses Engagement bieten. Die auf Eigeninitiative und Eigenverantwortlichkeit gegründete Jugendarbeit ist besonders geeignet, junge Menschen zu aktiver Mitarbeit anzuregen und zu befähigen, soziale Verantwortung zu übernehmen und sich aktiv an der demokratischen Entwicklung und Gestaltung der Gesellschaft zu beteiligen. In der Jugend aktiv sein, sich sozial und politisch engagieren, ist insgesamt gesehen häufig der Einstieg in ein Engagement im Erwachsenenalter.

Stadtjugendring Schweinfurt unterstützt Kampagne für ausgezeichnete Jugendleiter_innen

Der Stadtjugendring (SJR) Schweinfurt will mittels der Kampagne „Juleica für alle!" die Zahl hochwertig qualifizierter Jugendleiterinnen und Jugendleiter erhöhen. Ziel der Aktion ist es, ehrenamtlich Engagierte als Betreuer_innen in der Jugendarbeit zu gewinnen und die hervorragende Ausbildung mit der Jugendleitercard (Juleica) in der Öffentlichkeit sichtbar zu machen. „Gute Jugendarbeit braucht qualifizierte Jugendleiterinnen und Jugendleiter. Die Juleica-Karte hat sich bei Eltern und Kindern, in der Wirtschaft und Politik als Garant für ausgezeichnete Jugendarbeit etabliert. Wer sie besitzt, hat sich professionell auf die Leitung einer Jugendgruppe vorbereitet", sagte Julian-Alexander Bauer, Vorsitzender des SJR Schweinfurt.

Juleica qualifiziert Jugendleiterinnen und Jugendleiter

Für den Erwerb der Juleica absolvieren die angehenden Betreuer_innen eine mindestens 34-stündige Ausbildung nach festgelegten Qualitätsstandards, die sich u.a. in die Teilbereiche Gruppenpädagogik, Aufsichtspflicht, Erste Hilfe und Methoden der Jugendarbeit gliedert. „Die Module bieten die Chance, sich in allen Bereichen der ehrenamtlichen Jugendleitungstätigkeit fortzubilden", schildert der Vorsitzende. „Die Juleica bringt gleich drei Vorteile für Jugendleiterinnen und Jugendleiter: Sie können mit der Juleica die erworbenen Kompetenzen und Schlüsselqualifikationen nachweisen, erhalten beim SJR höhere Zuschüsse für Veranstaltungen und einmal pro Jahr als Dankeschön das Juleica-Bonusheft mit attraktiven Gutscheinen."

Interkulturelle Jugendarbeit

Ein Schwerpunkt des SJR Schweinfurt ist die Förderung der interkulturellen Öffnung der Jugendarbeit. Gerade junge Menschen mit Migrationshintergrund sind herzlich willkommen, sich in den Mitgliedsorganisationen zu engagieren und zu einer vielfältigen Jugendarbeit beizutragen.

SJR Schweinfurt unterstützt Jugendleiter_innen in der Ausbildung

Um die Voraussetzungen für den Erhalt der Juleica zu erfüllen, bietet der SJR Schweinfurt fachliche Unterstützung an. Die umfassende Ausbildung nach bundeseinheitlichen Qualitätsstandards, wie auch Fortbildungsveranstaltungen werden in Zusammenarbeit mit den Jugendverbänden regelmäßig veranstaltet.

Weitere Infos:
www.juleica.de und www.sjr-schweinfurt.de

Kontakt:
Stadtjugendring Schweinfurt, Markt 1, 97421 Schweinfurt,
Tel: 09721/517863, Email: post@sjr-schweinfurt.de

Text / Foto: Stadtjugendring Schweinfurt

EHRENAMT IM WANDEL

VORTEILE DES EHRENAMTLICHEN ENGAGEMENTS

In Bayern sind 3,8 Millionen Menschen ehrenamtlich tätig. Ehrenamtliche spenden ihre Zeit freiwillig für andere – beispielsweise als Trainer beim Sport, bei der Betreuung von kranken oder alten Menschen oder von Kindern, bei der freiwilligen Feuerwehr oder als Rettungssanitäter. Viele Ehrenamtliche sind über lange Jahre – manchmal sogar ein ganzes Leben lang – für ihren Verein tätig. Aber es gibt auch Menschen, die sich nur bei bestimmten Projekten einbringen möchten oder nur für einen bestimmten Zeitraum helfen wollen. Auch diese Art von Ehrenamt ist möglich. Alle Ehrenamtlichen haben eines gemeinsam: Sie erhalten grundsätzlich kein Geld für ihren Einsatz.

Ausgenommen davon ist eine Aufwandsentschädigung. Diese zahlen die Vereine, wenn der Ehrenamtliche durch seinen Einsatz konkrete Kosten hatte. Sie kann auch in Form einer Pauschale erbracht werden, ohne dass der Ehrenamtliche die tatsächlich entstandenen Kosten nachweisen muss. Darunter fällt auch die sogenannte Übungsleiterpauschale. Wenn diese Übungsleiterpauschale nicht höher als 2.400 Euro im Jahr ist, muss dafür auch keine Steuer gezahlt werden. Wer ehrenamtlich in einem Verein mithelfen möchte, sollte sich dort erkundigen, ob es Aufwandsentschädigungen oder eine Übungsleiterpauschale für die Tätigkeit gibt.

Ehrenamtliches Engagement bringt viele Vorteile – für unsere Gesellschaft, aber auch für die Ehrenamtlichen selbst. Gebraucht zu werden und anderen helfen zu können, schafft eine große Befriedigung. Es entstehen neue Verbindungen und Freundschaften, die nicht nur für das Ehrenamt nützlich sind und Freude bringen. Man kann sich im Ehrenamt weiterbilden und Neues dazu lernen. Und man kann seine Fähigkeiten und Talente einbringen. Deshalb gibt es in Bayern eine Art Zeugnis für die ehrenamtliche Tätigkeit: Den Bayerischen Ehrenamtsnachweis. Diese Urkunde erhält, wer mindesten 80 Stunden pro Jahr ehrenamtlich tätig ist. Der Bayerische Ehrenamtsnachweis belegt beispielsweise in den persönlichen Bewerbungsunterlagen, welche Tätigkeiten ausgeübt wurden und welche Kompetenzen und besonderen Fähigkeiten man im Ehrenamt gezeigt hat.

Ein weiteres Dankeschön für Ehrenamtliche ist die Bayerische Ehrenamtskarte. Mit dieser Karte – sie ist so groß wie eine Scheckkarte – kann man in vielen Geschäften einen Rabatt bekommen. Um eine Bayerische Ehrenamtskarte zu erhalten muss man mindestens zwei Jahre lang mindestens fünf Stunden pro Woche (oder 250 Stunden im Jahr) ehrenamtlich tätig sein.

Text: Bayerisches Staatsministerium

Anzeige

Volunteer Service in Your Résumé - Is It Worth the Effort?

Özgeçmişinde gönüllü çalışma eylemin- bir işe yarar mı?

Имеет ли смысл указывать в резюме опыт волонтерской деятельности?

EHRENAMT IM LEBENSLAUF- LOHNT SICH DAS?

Ehrenamtliches Engagement hat in Deutschland einen ambivalenten Ruf. Einerseits werden ehrenamtlich tätige Menschen für ihr freiwilliges Engagement stets bewundert, andererseits für das unentgeltliche Arbeiten, nach wie vor, belächelt. Ehrenamtliche Tätigkeit ist also durchaus angesehen, wirkliche Bedeutung wird ihr in der breiten Gesellschaft allerdings nicht zugeschrieben. Dabei eignen sich Menschen durch die ehrenamtliche Arbeit Kompetenzen und Fähigkeiten an, die ihnen und anderen in vielen Lebensbereichen zu Gute kommen. Ehrenämter machen einen Bewerber somit eigentlich zu einem echten Alleinstellungsmerkmal, doch zahlt sich ehrenamtliche Arbeit im Lebenslauf wirklich aus?

Grundsätzlich sollte, wer ein Ehrenamt ausübt, dies auch im Lebenslauf erwähnen. Die Einordnung im Lebenslauf erfolgt meistens unter „Sonstiges" oder „Besondere Kenntnisse", kann aber auch unter einer eigenen Kategorie aufgeführt werden.
Wer ehrenamtlich engagiert ist, zeigt dem Arbeitgeber, dass er über soziale Kompetenz verfügt und ein besonderes Interesse daran hat, der Gesellschaft auch unentgeltlich zu helfen. Außerdem haben ehrenamtlich tätige Menschen ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein. Die richtige Einordnung des Ehrenamtes in die Bewerbung ist jedoch entscheidend.

Wer willkürlich ehrenamtliche Tätigkeiten in die Bewerbung einfügt, kann damit beim Personalleiter auch negativ auffallen. Sie sollten also überprüfen, ob das Ehrenamt zu dem ausgeschriebenen Job passt, ob Sie eine neue Seite Ihrer Persönlichkeit damit zeigen und welche Wirkung das Ehrenamt auf den potentiellen Arbeitgeber haben kann.

Im besten Fall ist die ehrenamtliche Arbeit mit dem Berufswunsch eng verknüpft oder zeigt möglicherweise neue Facetten Ihrer Persönlichkeit auf. Ist beispielsweise ein Informatiker ehrenamtlich in einem Krankenhaus oder einem Jugendzentrum tätig, zeigt dies, dass er über eine hohe soziale Kompetenz verfügt. Dem weitverbreiteten Bild eines Informatikers widersprechend käme das Ehrenamt dem Bewerber somit zugute.

Wenn sich die obigen Fragen positiv beantworten lassen, dann ist das Ehrenamt in der Bewerbung ein Muss! Allerdings gilt hier das Motto: Mehr ist nicht gleich besser! Wenn Sie mehrere Ehrenämter ausführen, erwähnen Sie nur jene, die auch wirklich zu dem angestrebten Beruf passen. Es gibt womöglich nicht immer einen direkten Bezug zu der angestrebten Stelle. Versuchen Sie daher nicht, mit aller Gewalt einen Zusammenhang zu konstruieren.

Gern gesehen sind auch etwaige Arbeitszeugnisse oder ein anderweitiger Nachweis der ehrenamtlichen Tätigkeit. Zwar haben Sie keinen gesetzlichen Anspruch auf ein Zeugnis, wenn Sie im Ehrenamt tätig sind, allerdings wird oft freiwillig und selbstverständlich ein Tätigkeitsnachweis ausgehändigt.

Wenn Sie Ihr Ehrenamt wirklich zu einem Bewerbungsvorteil machen wollen, können Sie es nicht nur im Lebenslauf nutzen, sondern auch im Anschreiben erwähnen. Machen Sie hier jedoch lieber die soziale und persönliche Komponente des Ehrenamts deutlich, als einen Zusammenhang zum Beruf zu erzwingen.

Text / Foto: tm/fotolia

The Bavarian Volunteer Service Card

Bavyera Gönüllü çalışma kartı

Баварская карта волонтера

BAYRISCHE EHRENAMTSKARTE

Seit dem Jahr 2011 gibt es die Bayerische Ehrenamtskarte. Sie ist eine Auszeichnung und Anerkennung für die Menschen, die sich ganz besonders intensiv im Ehrenamt betätigen.

Die Karte – sie ist so groß wie eine Scheckkarte – gibt es in den Farben blau und gold. Die blaue Karte erhält, wer über 16 Jahre alt ist und mindestens zwei Jahre lang pro Woche mindestens fünf Stunden oder mindestens 250 Stunden pro Jahr ehrenamtlich tätig ist. Auch wer sich ehrenamtlich aktiv bei der freiwilligen Feuerwehr, einem Rettungsdienst oder im Katastrophenschutz einsetzt, kann die bayerische Ehrenamtskarte erhalten. Die blaue Ehrenamtskarte ist drei Jahre lang gültig. Außerdem gibt es auch eine goldene Ehrenamtskarte. Diese Karte bekommen Ehrenamtliche, die vom bayerischen Ministerpräsidenten mit einem Ehrenzeichen ausgezeichnet wurden oder eine Auszeichnung für mindestens 25 Jahre aktiven Dienst bei der freiwilligen Feuerwehr, den Rettungsdiensten oder beim Katastrophenschutz erhalten haben. Die goldene Ehrenamtskarte ist lebenslang gültig. Die Ehrenamtskarten können beim Landkreis oder der kreisfreien Stadt, in der man wohnt, beantragt werden.

Auf der Internetseite:
www.ehrenamtskarte.bayern.de kann man die Antragsvordrucke finden und ausdrucken.

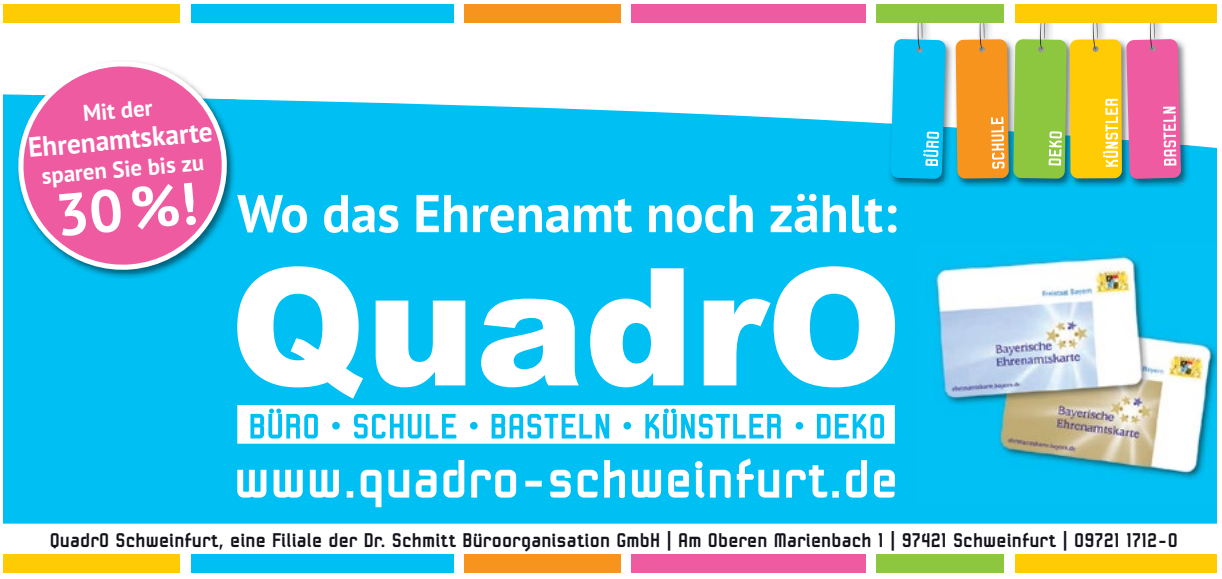
Inhaber einer Ehrenamtskarte haben zahlreiche Vorteile. So gewähren bereits viele Firmen Rabatte und Ermäßigungen. In ganz Bayern sind es ungefähr 4.000 Stellen, die sich an der Ehrenamtskarte beteiligen und Vergünstigungen anbieten. Auch die Museen und Schlösser, die dem Freistaat Bayern gehören, bieten bei Vorlage der Ehrenamtskarte Ermäßigungen für den Eintritt. Und an den großen Seen in Oberbayern erhalten Inhaber der Ehrenamtskarte bei der Bayerischen Seenschifffahrtsgesellschaft Vergünstigungen bei den Fahrkarten.

Demnächst wird unter:
www.ehrenamtskarte.bayern.de auch eine Datenbank zu finden sein.

Hier sind alle Firmen gespeichert, die Besitzern einer Ehrenamtskarte Vergünstigungen gewähren. Die Suche erfolgt über die Postleitzahl. Alle Menschen, die ein Ehrenamt ausüben, tun das aus Freude. Sie wollen anderen Menschen etwas Gutes tun und, ihr Wissen und ihre Erfahrung mit anderen teilen. Ehrenamtliche erwarten kein Geld für ihren Einsatz. Die Bayerische Ehrenamtskarte ist vielmehr ein kleines Dankeschön dafür, dass Ehrenamtliche ihre Freizeit in den Dienst der Allgemeinheit stellen.

Text / Foto: Stadtjugendring Schweinfurt

Anzeige



Adrian Makes Students Move

Adrian öğrencileri harekete geçiriyor

Адриан побуждает учеников к движению

ADRIAN BRINGT SCHÜLER IN BEWEGUNG

Der Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist mit über 36 000 Freiwilligen in der Mitte der Gesellschaft angekommen. Die Einsatzmöglichkeiten sind ebenso vielfältig wie die Motivation der Engagierten. In Schweinfurt musizieren Freiwillige mit Kindern, helfen im Naturschutz oder unterstützen ältere Menschen beim Sport. Auch Adrian Thellmann ist seit September 2012 mit viel Spaß in Schweinfurt aktiv.

Für Kinder und Jugendliche ist Adrian im ganzen Landkreis Schweinfurt unterwegs. Der 20-Jährige engagiert sich im Zuge seines Bundesfreiwilligendienstes beim Idealverein für Sportkommunikation und Bildung (ISB) in Schweinfurt. „Ich war schon immer sportbegeistert. Deswegen kam ich auf die Idee mich freiwillig im sportlichen Bereich zu engagieren und bin auf das Angebot des ISB gestoßen", erzählt er. Adrian spielt Fußball im Verein. Er kann sich aber auch für andere Sportarten begeistern. „Im Moment spiele ich mit Kindern an einer Schule mittags öfter Hockey", schildert der BFDler begeistert.

Das Motto „Bewegte Ganztagsschule"

Der ISB engagiert sich in seinem Projekt „Bewegte Ganztagsschule" an mehreren Schulen in der Stadt und im Landkreis Schweinfurt und unterstützt unter anderem die Lehrerinnen und Lehrer im Unterricht. Auch Adrian ist an einer Ganztagsklasse an der Gartenstadt-Grundschule:

„Wir haben hier in einigen Klassen ziemlich starke Leistungsschwankungen. Dabei kann ich die Lehrkräfte gut unterstützen, indem ich mit einigen Schülern den Unterrichtsstoff individuell durchgehe", erklärt der Freiwillige. Im Mittelpunkt seines Engagements steht jedoch der Sport. Unter dem Motto „bewegte Ganztagsschule" sollen die Schüler sich nach der Mittagspause sportlich betätigen. „Während dem gemeinsamen Mittagessen überlegen wir, meist zusammen mit den Kindern, wie die Schüler sich austoben können." Neben dem Hockeyspielen lernen die Schüler momentan begeistert Einradfahren. „Es freut mich zu sehen, wie die Kinder sich immer wieder für neue Sportarten begeistern können und ich sie beim Lernprozess unterstützen kann."

Etwas Neues aufbauen

In Werneck bei Schweinfurt baut der ISB gerade einen neuen Jugendtreff mit Fokus auf Bewegung, Spiel und Sport auf. „Wir müssen hier noch einiges streichen und einrichten. Aber schon bald können wir die ersten Jugendlichen hier begrüßen", erzählt der BFDler. Fast täglich ist Adrian zurzeit vor Ort und sorgt mit dafür, dass sich die Jugendlichen in Zukunft dort wohl fühlen. „Wenn der Jugendtreff fertig ist, werde ich zum Großteil in Werneck tätig sein." Zu dem neuen Gebäude gehört eine große Grünfläche, damit auch dort die sportliche Bewegung nicht zu kurz kommt.

Vor dem BFD hat Adrian zwei Semester Wirtschaftswissenschaften studiert. Mit der Zeit merkte er jedoch, dass im das Studium zu theoretisch war. Daraufhin traf er die Entscheidung, sich zunächst sozial zu engagieren. „Ich hoffe, dass ich hier noch viele tolle Eindrücke sammeln kann, die mir bei der Planung meiner Zukunft weiterhelfen."

Gesellschaftliches Engagement

Der Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Projekt der Bundesregierung. Er ist ein Angebot an Männer und Frauen, Jung und Alt, sich außerhalb von Beruf und Schule für einen Zeitraum zwischen sechs und 24 Monaten zu engagieren. Er kann nicht nur in den Bereichen Soziales und Ökologie geleistet werden, sondern auch im Sport oder in der Integration, Kultur und Bildung. Der Einsatz ist sozialversichert, wird professionell begleitet und ist offen für Menschen aller Altersgruppen nach Erfüllung der Vollzeitschulpflicht.

Text / Foto: ISB Schweinfurt

BSJ
BAYERISCHE SPORTJUGEND
Freiwilligendienste im Sport

„Schulabschluss und dann?!?"

Gönn' Dir ein sportliches Jahr und mach' Dein Hobby zum Beruf!

Gehe die nächsten Schritte mit der Bayerischen Sportjugend:

- ◇ Erwirb eine Übungsleiter- oder Fachübungsleiterlizenz und arbeite viel mit Kindern und Jugendlichen.
- ◇ Sammle Erfahrungen in einem sport-/pädagogischen Arbeitsfeld.
- ◇ Lerne Projektarbeit in der Praxis kennen.
- ◇ Überbrücke eine eventuelle Wartezeit sinnvoll (Wartesemester).
- ◇ Erhalte am Ende des Jahres ein qualifiziertes Arbeitszeugnis.

Finde eine freie Stelle auch in Deiner Nähe unter:

www.freiwilligendienste.bsj.org

Justus, 18 Jahre hält den Freiwilligendienst für die beste Entscheidung, die er treffen konnte: „Der intensive Einblick in das Berufsfeld hat mir die Entscheidung für meinen Studiengang extrem vereinfacht. Jetzt weiß ich 100-%-ig, wohin ich will!"

Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

BLSV

Freiwilligendienste im Sport in Bayern

Bargains when travelling in Bavaria.
Bavyera ucuz seyahat.
Дешево путешествовать по Баварии.

DB BAHN

Ein Tag, der bleibt.

Immer gut unterwegs mit der MAINFRANKENBAHN und dem MAIN-SPESSART-EXPRESS!

Mit dem **Bayern-Ticket** für **nur 23 Euro** und ***5 Euro*** je Mitfahrer.

Ticket gilt auch in:
S U Tram Bus

Weitere Informationen, Ausflugstipps und Kauf unter **bahn.de/bayern**

Mit persönlicher Beratung für 2 Euro mehr.
Erhältlich für bis zu 5 Personen.

Die Bahn macht mobil.

Jetzt Fan werden!
fb.com/bayernticket

Wir fahren für das BAHNLAND BAYERN Zeit für Dich. Regio Bayern

VOLLER EINSATZ

EHRENAMTLICHE AUFGABEN BEI DEN JOHANNITERN

Absolute Dedication! Volunteer Jobs at the Order of Saint John

Tam faaliyette! Johanniterler'de gönüllü çalışma görevleri

Самоотдача! Безвозмездный труд членов ордена Св. Иоанна

Ohne ehrenamtliches Engagement würde vieles in unserer Gesellschaft nicht funktionieren. Auch die Arbeit der Johanniter in Schweinfurt wäre ohne die Unterstützung ihrer rund 200 ehrenamtlichen Helfer nicht denkbar. Rund jeder Zweite übernimmt Aufgaben im Sanitäts- und Rettungsdienst sowie im Katastrophenschutz und der Rettungshundestaffel. Das Spektrum ist jedoch weitaus größer. Überall dort, wo Menschen auf Hilfe angewiesen sind, ist ehrenamtliches Engagement gefragt. „Viele glauben, dass man sich bei uns nur im Blaulicht-Bereich engagieren kann. Das stimmt aber nicht. Wir suchen in Schweinfurt und Bad Kissingen auch Unterstützung für unsere Erste-Hilfe-Kurse und für unsere Jugendgruppe in Röthlein", berichtet Olaf Mauer, Dienststellenleiter bei den Johannitern in Schweinfurt.

„Bei uns spielt es keine Rolle, welche Nationalität oder Religion unsere Helfer haben", gibt Mauer ganz klar zu verstehen. „Wir müssen nur darauf achten, dass unsere Helfer gut Deutsch sprechen können, damit sie die Hilfe der Menschen verstehen und auch geben können." Zu den Grundsätzen der Ehrenamtsarbeit der Johanniter zählt die fundierte Ausbildung: Jeder Helfer durchläuft zur Vorbereitung auf seine Aufgaben zunächst eine hochwertige Grundausbildung und nimmt danach regelmäßig an Weiterbildungen teil. Diese finden sowohl in der Dienststelle an der Schweinfurter Mainlände statt als auch in den neun Bildungsinstituten der Johanniter in ganz Deutschland. Wer diese abwechslungsreichen Aufgaben selbst erleben und durchführen möchte, kann den Grundkurs zum Sanitäter in Schweinfurt und in Würzburg absolvieren.

Für Interessierte steht Johanniter-Dienststellenleiter Olaf Mauer telefonisch unter 0971 19214 und per E-Mail unter olaf.mauer@johanniter.de zur Verfügung und beantwortet jegliche Fragen rund um den ehrenamtlichen Werdegang.

Text: Die Johanniter

Anzeige

Voller Einsatz!
Ehrenamtlich bei den Johannitern.

Erste-Hilfe-Trainer gesucht!

Rund 600 Ehrenamtliche unterstützen die Arbeit der Johanniter in Aschaffenburg, Bad Kissingen, Miltenberg, Schweinfurt und Würzburg: als Erste-Hilfe-Trainer, im Menüservice, im Sanitätsdienst, im Rettungsdienst, im Katastrophenschutz, bei der Rettungshundestaffel und in der Johanniter-Jugend.

Mit Freude anderen Menschen helfen. Willkommen im Team!
Info-Telefon: 09721 7037-22

Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.
Ortsverband Schweinfurt

Am Unteren Marienbach 10
97421 Schweinfurt

www.johanniter-schweinfurt.de
www.facebook.com/JUHBayern

DIE JOHANNITER
Aus Liebe zum Leben

The Way to Volunteering – The Office for the Coordination of Civic Participation

Angajmana giden yollar- Sivil angajmanı koordinasyon ofisi

Пути проявления гражданской активности – Координирующий орган «Гражданская инициатива»

WEGE ZUM ENGAGEMENT

KOORDINIERUNGSSTELLE BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT VERBINDET FREIWILLIGE UND INSTITUTIONEN

Auch Sie möchten sich ehrenamtlich engagieren, wissen aber nicht an wen Sie sich wenden müssen? Sie sind ein Verein, eine karitative Einrichtung oder ein interessierter Bürger? Dann wenden Sie sich an die Koordinierungsstelle Bürgerschaftliches Engagement der Stadt Schweinfurt. Die Koordinierungsstelle gilt als eine lokale und beratende Anlaufstelle rund um das Ehrenamt. Zwar richtet sich die Anlaufstelle eher auf Senioren aus, jedoch wird jeder herzlich aufgenommen. Die Koordinierungsstelle, die am Schweinfurter Schrotturm in der Petersgasse angesiedelt ist, zieht viele Bewerber an. Ein guter Ort, um Synergieeffekte zu nutzen. Das Zusammenkommen von Seniorenbüro, Pflegestützpunkt und dem Kommunalen Versicherungsamtes, sowie die Geschäftsstellen des Seniorenbeirats für Menschen mit Behinderung und die Lokale Agenda 21 ist ideal, da alle Ansprechpartner schnell erreichbar sind. Auch Neurentner, die gerade ihren Rentenantrag stellen, werden direkt angesprochen, ob Sie sich nach Beendigung ihres Arbeitslebens ehrenamtlich engagieren wollen und werden vor Ort beraten. Auch im Internet, über Mundpropaganda und auf diversen Veranstaltungen werden Interessenten für die Aufgaben im Ehrenamt gesucht. Katja Romeis, informiert und berät Menschen, die ein Ehrenamt suchen, ebenso wie Institutionen und Privatpersonen, die einen freiwilligen Helfer benötigen im Zentrum am Schrotturm.

Sie steht Freiwilligen mit Rat und Tat zur Seite und hilft jedem, das passende Engagement zu finden. Die Suche nach dem perfekten Engagement für die jeweilige Person erfolgt in zwei Schritten. Sie beginnt mit der ausführlichen Bearbeitung eines Fragebogens, später wird durch ein persönliches Gespräch eine passende Aufgabe gesucht und gefunden.

Schneller Erfolg durch konktete Stellenangebote
Um schnell eine geeignete Aufgabe zu finden, die den Interessen und Tätigkeiten des Interessenten entsprechen, sind konkret formulierte Stellenangebote wichtig und hilfreich. Durch klare Aufgabendefinitionen und Wünsche können die Bewerber direkt zugeordnet werden. Leider muss man immer häufiger feststellen, dass viele Menschen heute nicht mehr bereit sind sich ohne zeitliche Eingrenzung an ein Ehrenamt zu binden. So werden Tätigkeiten und Stellenangebote gesucht, die in einem zeitlich vorgegebenen Raum erledigt werden können. Je älter der ehrenamtliche Mitarbeiter, desto weniger Arbeitsaufwand kann ihm auferlegt werden.

Neben den Stellenangeboten kann man auch in der Nachbarschaftshilfe aktiv werden. Gerade ältere Menschen benötigen mit der Zeit viel Pflege und Hilfe im Haushalt, sowie eine Begleitung zu anstehenden Arztterminen etc. Sie können helfen, die Menschen so lange wie möglich eigenständig in den eigenen vier Wänden wohnen zu lassen. Die Einsatzfelder im Ehrenamt sind vielfältig und abwechslungsreich – für jeden ist etwas dabei. Für Ihre individuellen Fähigkeiten, Interessen, Wünsche und Vorstellungen, kann aus dem breit gefächerten Angebot das Richtige für Sie gefunden werden.

Vereinbaren Sie einfach einen Termin für ein Beratungsgespräch. Während einem persönlichen Kennenlernen wird herausgefiltert, welche Aufgaben auf Sie zugeschnitten sind und welche Tätigkeiten Ihren Vorstellungen entsprechen. Sie erhalten konkrete Engagement-Angebote von Initiativen, Verbänden, Institutionen, Netzwerken, Organisationen und Projekten. Auch ganz praktische Fragen zum Versicherungs- und Datenschutz, zur Anerkennung Ihres Engagements und ähnlichem werden Ihnen gern beantwortet. Auch bei einem Schnuppertag werden Sie freudig empfangen. Jede helfende Hand ist Gold wert.

Weitere Informationen im Internet:
www.schweinfurt.de/ehrenamt
Kontakt:
Stadt Schweinfurt
Koordinierungsstelle Bürgerschaftliches Engagement

Zentrum am Schrotturm
Katja Romeis
Petersgasse 5 - 97421 Schweinfurt
Tel. 09721/51-3965 oder 51-3967
E-Mail: ehrenamt@schweinfurt.de

Text: Koordinationsstelle Schweinfurt

XL KEBAP Lounge

FRISCH GEGRILLT UND SELBST GEBACKEN!

Roßbrunnstraße 11
97421 Schweinfurt
Tel. 09721 / 3704555

Öffnungszeiten:
Montag Ruhetag
Di-Fr 09:00 - 22:00 Uhr
Sa,So-& Feiertag: 10:00 - 22:00 Uhr

SOMMER 2015

FERIEN-PROGRAMM FÜR JUGENDLICHE

KOMMUNALE JUGENDARBEIT DER STADT SCHWEINFURT

SOMMERZEIT - ERLEBNISZEIT

AQUA ZORBING
EUROPAPARK RUST
MOTORBOOT-CROSSING
WAKEPARK
MAINHATTEN
BERLIN - ONLY FOR GIRLS
PALM BEACH
ABTAUCHEN
KANUTOUR - FRÄNKISCHE SAALE
3D-BOGENSCHIESSEN
STAND-UP PADDELN
MATHE-MAGIE
HAPPY MAKERS
ABENTEUER-TOUR
SPORTKEGELN
KUNST- UND KREATIVWORKSHOPS

UND VIELE WEITERE FERIENANGEBOTE FÜR JUGENDLICHE!

Kommunale Jugendarbeit der Stadt Schweinfurt
Markt 1, Eingang Metzgergasse
97421 Schweinfurt
Telefon: (09721) 51-7862 oder -7861
E-Mail: KOJA.Stadt@Schweinfurt.de

SCHWEINFURT
Zukunft findet Stadt